

- **Разработало ли Ваше правительство национальный план по реализации ГДМ или интегрировало ГДМ и его руководящие принципы в существующие рамочные программы, планы и политику? Если да, пожалуйста, опишите подробно этот процесс. Если нет, пожалуйста, укажите, планирует ли Ваше правительство это сделать и каков предполагаемый процесс.**

Республика Таджикистан проголосовал за Глобальный договор по упорядоченной, легальной и безопасной миграции в 2018 году как важный документ в направлении регулирования миграционного процесса, включая борьбу с торговлей людьми и реинтеграции трудовых мигрантов.

Учитывая, что Республика Таджикистан является социальным государством, все 23 цели Глобального соглашения по миграции являются приоритетными направлениями деятельности Правительства Республики Таджикистан и Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, как национальный координатор миграционного процесса, был назначен добровольным докладчиком по реализации Глобального соглашения и дважды разрабатывало его и направляло в Генеральную Ассамблею ООН (в 2020 и 2022 годах).

На основании Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года и с учетом положений и целей ГДМ, была принята Концепция развития продуктивной занятости Республики Таджикистан на период до 2040 года, и Дорожная карта деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан на 2022-2026 годы, а также принят и утверждён Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2023 года №. №309 «Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года».

В частности: Сбор и использование точных и дезаггегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики; Предупреждение, пресечение и искоренение торговли людьми в контексте международной миграции; Инвестирование в развитие навыков и содействие взаимному признанию навыков, квалификации и компетенции; Создание для мигрантов и диаспор условий, позволяющих им в полной мере способствовать достижению устойчивого развития во всех странах; Повышение оперативности и надёжности и снижение

стоимости денежных переводов и содействие финансовой интеграции мигрантов; Сотрудничество в целях обеспечения безопасного и достойного возвращения и реадмиссии и планомерной реинтеграции.

Учитывая то, что Республика Таджикистан является социальным государством все 23 цели Глобального договора о миграции, являются приоритетными в деятельности Правительства Республики Таджикистан.

Основные приоритеты Республики Таджикистан направлены на:

1. Создание механизма регулируемой и безопасной миграции, надлежащая защита прав мигрантов посредством совершенствования нормативно-правовой базы и правоприменительной практики в соответствии с Глобальным Договором о безопасной, упорядоченной и регулярной миграции.

2. Диверсификация миграционных потоков и стран назначения с целью создания лучших возможностей для мигранта.

3. Продвижение организованного набора граждан РТ, желающих осуществлять временную трудовую деятельность за пределами страны

4. Создание реальной системы статистического учета миграционных потоков стран отправления и стран приема мигрантов.

5. Создание системы надлежащей защиты мигрантов и членов их семей и в этой связи, изучение опыта стран, имеющих такого рода механизмы поддержки (фонды поддержки трудовых мигрантов и членов их семей).

6. Совершенствование нормативной правовой базы, а также развитие и укрепление потенциала и деятельности частных агентств занятости, работающих по найму граждан для работы за рубежом.

7. Создание механизма оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации с целью обеспечения прав мигрантов и членов их семей.

8. Пресечение незаконной нелегальной миграции и пресечение торговли людьми.

9. Разработка комплекса мер по недопущению вовлечения мигрантов-граждан стран региона в запрещенные террористические и экстремистские организации.

10. Принятие мер, направленных на повышение осведомленности граждан обо всех услугах, оказываемых по трудоустройству, как за пределами страны, так и в самой стране.

11. Создание единого Портала по вопросам миграции, который объединит все целевые страны.

Все вышеперечисленные приоритеты миграционной политики Республики Таджикистан тесно переплетаются с принципами ГДМ.

Has your government developed a GCM national implementation plan or integrated the GCM and its guiding principles into existing frameworks, plans and policies? If so, please elaborate on the process. If not, please indicate if your government has plans to do so, and what the envisaged process is.

The Republic of Tajikistan voted in favor of the Global Compact for Safe, Orderly, and Regular Migration in 2018 as a crucial document in regulating the migration process, including combating human trafficking and reintegrating labor migrants.

Considering that the Republic of Tajikistan is a welfare state, all 23 goals of the Global Migration Compact are priority areas of activity for the Government of the Republic of Tajikistan. The Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population of the Republic of Tajikistan, as the national coordinator of the migration process, has been appointed as a voluntary reporter on the implementation of the Global Compact. It has twice developed and submitted reports to the United Nations General Assembly (in 2020 and 2022).

Based on the National Development Strategy of the Republic of Tajikistan for the period up to 2030 and taking into account the provisions and goals of the Global Compact for Safe, Orderly, and Regular Migration (GCM), the Concept of Productive Employment Development of the Republic of Tajikistan for the period up to 2040 was adopted. Additionally, the Roadmap of the Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population of the Republic of Tajikistan for 2022-2026 has been accepted. Furthermore, the "Strategy for Regulating Migration Processes in the Republic of Tajikistan for the period up to 2040" was adopted and approved by the Resolution of the Government of the Republic of Tajikistan dated June 30, 2023, No. 309.

In particular, the strategy includes: Collection and use of accurate and disaggregated data as the basis for developing empirically justified policies; Prevention, interception, and eradication of human trafficking in the context of international migration; Investment in skill development and facilitation of mutual recognition of skills, qualifications, and competencies; Creating conditions for migrants and diaspora to fully

contribute to sustainable development in all countries; Improving the speed and reliability and reducing the cost of remittances, as well as promoting the financial integration of migrants; Collaboration to ensure the safe and dignified return and readmission, and systematic reintegration.

Considering that the Republic of Tajikistan is a welfare state, all 23 goals of the Global Compact for Migration are prioritized in the activities of the Government of the Republic of Tajikistan.

The main priorities of the Republic of Tajikistan are directed towards:

1. Establishing a mechanism for regulated and safe migration, ensuring proper protection of migrants' rights by improving the legal framework and law enforcement practices in accordance with the Global Compact for Safe, Orderly, and Regular Migration.
2. Diversifying migration flows and destination countries to create better opportunities for migrants.
3. Promoting the organized recruitment of citizens of Tajikistan willing to engage in temporary employment abroad.
4. Establishing a real system for the statistical recording of migration flows from sending countries and receiving countries of migrants.
5. Creating a system for the proper protection of migrants and their families, including studying the experiences of countries with support mechanisms such as funds for the support of labor migrants and their families.
6. Improving the regulatory framework, as well as developing and strengthening the potential and activities of private employment agencies hiring citizens to work abroad.
7. Creating a mechanism for prompt response to emergencies to ensure the rights of migrants and their families.
8. Combating illegal migration and human trafficking.
9. Developing a set of measures to prevent the involvement of migrants from the region in prohibited terrorist and extremist organizations.

10. Taking measures to increase awareness among citizens about all employment services, both abroad and within the country.

11. Establishing a unified Migration Portal that will bring together all target countries.

All the aforementioned priorities of Tajikistan's migration policy are closely intertwined with the principles of the Global Compact for Migration.

- **Каким образом Ваше правительство интегрировало или будет интегрировать рекомендуемые действия по ускорению реализации ГДМ, изложенные в Декларации о прогрессе ФМРР, в свою соответствующую национальную политику и планы, а также отражать их в своем участии в соответствующих международных форумах (например, Политический форум высокого уровня, Региональный форум по устойчивому развитию, Конференция ООН по изменению климата и т.д.)? Кроме того, укажите, пожалуйста, как в этой связи были реализованы и/или продвинуты подходы, основанные на принципе "вовлечение всех государственных структур" и "вовлечение всего общества".**

В настоящее время распоряжением Правительства Республики Таджикистан создана рабочая группа из числа представителей профильных министерств и ведомств республики. Также, 9 февраля 2024 года было проведено первое заседание по реализации ГДМ в Таджикистане, где членам рабочей группы был представлен обзор реализации ГДМ. В данном заседании рабочей группой были выбраны из 23 принципов ГДМ 5 приоритетных целей для дальнейшего предоставления добровольного отчёта.

В дополнении под руководством министерства труда был создан общественный совет, чтобы сформировать эффективную систему коопераций и координации для борьбы с вопросами связанные с миграцией. Общественный совет основан на принципах ГДМ «вовлечение всего общества», который включает в себя академию наук, общественные организации, частный сектор, международные организации,

«ориентированность на интересы людей» и «вовлечение всех государственных структур». Данный совет два раза в год организуют встречу, где обсуждают особенные случаи, которые произошли с мигрантами и разрабатываются специальные механизмы для урегулирования специальных нужд мигрантов основываясь на выводах и обсуждениях.

В городе Баку Республики Азербайджан 12 октября 2023 года состоялась Встреча высших должностных лиц (ВВДЛ), в котором состоялось обсуждение Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции (ГДМ) с упором на передовой опыт, возможности и вызовы в области ГДМ. Представитель Республики Таджикистан в свою очередь представил участникам данной встречи свой опыт имплементации и реализации ГДМ в республике.

Также, 14 декабря 2023 года в Республике Узбекистан был организован международный круглый стол на тему: «Содействие имплементации Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции», где страны СНГ, в том числе Республика Таджикистан поделились своим опытом реализации ГДМ.

В городе Женева, Швейцария 27-29 ноября 2023 года состоялось 114-е заседание Совета Международной организации по миграции на тему «Влияние изменения климата – мобильность людей: глобальный призыв к решению проблемы». В данной встрече приняла участие и выступила министр труда, миграции и занятости Республики Таджикистан Гулнора Хасанзода.

В ходе своего выступления госпожа министр подчеркнула тот факт, что Генеральная Ассамблея ООН 14 декабря 2022 года по предложению Основателя национального мира и единства, Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона единогласно одобрили резолюцию об объявлении 2025 года «Международным годом защиты ледников». Дальновидное предложение Президента Республики Таджикистан поддержали 153 государства-члена ООН.

При этом важно отметить, что целью данной встречи было обсуждение и обмен мнениями по поиску решений проблем трудовой миграции в условиях ухудшения состояния окружающей среды, изменения климата и повышения рисков стихийных бедствий.

В городе Нью-Йорке в 2022 году бывший Министр труда, миграции и занятости населения совместно с представителем аппарата президента при

Республике Таджикистан приняли участие в региональном обзоре по ГДМ.

How has or will your government integrate the recommended actions to accelerate the implementation of the GCM as set out in the IMRF 2022 Progress Declaration into their relevant national policies and plans and reflected in their engagements in relevant international fora (e.g. High-Level Political Forum, Regional Forum for Sustainable Development, COP Climate Change Conference, etc.)? Furthermore, please indicate how the whole-of-government and whole-of society approaches were implemented and/or advanced in this regard.

Currently, by the decree of the Government of the Republic of Tajikistan, a working group consisting of representatives from relevant ministries and agencies of the republic has been established. Additionally, on February 9, 2024, the first meeting on the implementation of the Global Compact for Migration (GCM) was held in Tajikistan. During this meeting, an overview of the GCM implementation was presented to the members of the working group. From the 23 GCM principles, the working group selected 5 priority goals for further voluntary reporting.

Under the leadership of the Ministry of Labor, a public council has been created to form an effective system of cooperation and coordination to address migration-related issues. The public council is based on the principles of the GCM, emphasizing "inclusive society," which includes academia, civil society organizations, the private sector, international organizations, "people-centeredness," and "involvement of all government structures." This council meets twice a year in Dushanbe to discuss specific cases related to migrants and develop special mechanisms to address the specific needs of migrants based on the discussions.

In Baku, the Republic of Azerbaijan, on October 12, 2023, a High-Level Officials Meeting (HLOM) was held to discuss the Global Compact for Safe, Orderly, and Regular Migration (GCM), focusing on the advanced experiences, opportunities, and challenges in the field of GCM. The representative of Tajikistan presented the country's experience in implementing and realizing the GCM.

Furthermore, on December 14, 2023, an international round table was organized in the Republic of Uzbekistan on the theme "Assistance in Implementing the Global Compact for Safe, Orderly, and Legal Migration," where CIS countries, including Tajikistan, shared their experiences in GCM implementation.

In Geneva, Switzerland, from November 27 to 29, 2023, the 114th meeting of the International Organization for Migration (IOM) took place on the topic of "Impact of Climate Change - Mobility of People: A Global Call for Problem Solving." The Minister of Labor, Migration, and Employment of the Population of the Republic of Tajikistan, Gulnora Khasanzoda, participated and spoke during this meeting.

During her speech, Minister Khasanzoda emphasized that on December 14, 2022, the United Nations General Assembly, at the proposal of the Founder of National Peace and Unity, the Leader of the Nation, President of the Republic of Tajikistan Emomali Rahmon, unanimously approved a resolution declaring 2025 the "International Year of Glacial Protection." The President's forward-looking proposal was supported by 153 UN member states.

It is essential to note that the purpose of this meeting was to discuss and exchange opinions on finding solutions to labor migration issues in the context of deteriorating environmental conditions, climate change, and increased risks of natural disasters.

In New York in 2022, the Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population, together with the Representative of the President's Office in Tajikistan, participated in a regional review on the Global Compact for Migration.

- **Перечислите, пожалуйста, примеры достижений, перспективных/наилучших практик и извлечённых уроков, связанных с национальным, меж- и субрегиональным сотрудничеством в рамках реализации ГДМ.**

Хотелось бы отметить о нескольких достижениях Республики Таджикистан после принятия Глобального договора по миграции принятого в 2018 году.

Правительством Республики Таджикистана были подписаны ряд межправительственных соглашений, в том числе об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 12 декабря 2019, №614 данное соглашение утверждено и вступило в силу. Реализация данного соглашения позволит организованно в соответствии с потребностями российских работодателей набирать трудовых мигрантов – граждан РТ для работы на территории РФ.

Также, 4 февраля 2019 года было подписано Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Государства Катар о регулировании рабочей силы в Государство Катар, которое вступило в силу. На всех этапах трудовой миграции: до миграции, в период работы за рубежом и после возвращения из-за рубежа права и интересы трудящихся-мигрантов будут защищены.

Важным достижением для республики это принятие и утверждение Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2023 года №309 «Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года» и План действий на 2023 – 2025 годы Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года. В данной стратегии учтены положения и цели ГДМ.

Следует отметить, что Комитет по внешней трудовой политике Республики Корея включил Республику Таджикистан как 17-ю страну в систему разрешений на трудоустройство (Employment Permit System). В настоящее время сторонами ведутся переговоры по подписанию Меморандума о сотрудничестве.

Все 10 руководящих принципов ГДМ интегрированы в данных подписанных соглашениях.

В настоящее время Правительство Республики Таджикистан уделяет особое внимание диверсификации трудовой миграции в разные страны, включая страны Юго-Восточной Европы, Великобританию и страны Персидского залива. Учитывая важность подготовки мигрантов перед выездом в трудовую миграцию, правительство также прилагает усилия для создания специальных структур по консультированию и подготовки трудовых мигрантов перед выездом. В связи с этим в республике функционирует 4 “Центра консультирования и подготовки трудовых мигрантов перед выездом”. Планируется создание ещё трёх подобных центров для расширения возможности трудовым мигрантам получать консультации и быть подготовленными к выезду в трудовую миграцию.

Республика Таджикистан является одной из основных стран, экспортирующих трудовых мигрантов. В настоящее время таджикские трудовые мигранты работают во многих странах мира. В странах, где проживают таджикские диаспоры, созданы из организации, общества и культурные центры.

Для усиления сотрудничества и вовлечения диаспор в решение вопросов относительно трудовых мигрантов – граждан Республики Таджикистан, а также взяв во внимание возможности вклада диаспор в развитии Таджикистана принят и утверждён Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 29 мая 2010 года, №277 “Концепция привлечения зарубежных соотечественников за рубежом в качестве партнеров развития отечества” и от 1 июня 2021 года, №213 “План мероприятий по реализации Концепции привлечения зарубежных соотечественников за рубежом в качестве партнеров развития отечества на 2021 – 2025 годы”. Ежегодно в республике проводятся конференции с участием представителей диаспор, профильных министерств и ведомств на которых обсуждаются вопросы трудовой миграции наших граждан, защиты прав трудящихся мигрантов и членов их семей, роль диаспор в информировании мигрантов об существующих механизмах и услугах о защите прав мигрантов в странах назначения а также об их вкладе в развитии Таджикистана.

Для поддержки регулярного сотрудничества правительства с диаспорами, был создан онлайн портал diaspora.tj, который даёт возможность своевременно информировать граждан об изменениях в законодательстве принимающей страны, совместно решать возникающие

вопросы в области миграции, а также защищать интересы и права граждан – трудовых мигрантов.

Также 2 ноября 2023 года Министерством труда, миграции и занятости населения в сотрудничестве с Международной организацией по миграции в Таджикистане был организован и проведен обучающий семинар для представителей министерств и ведомств на тему “Глобальный договор по упорядоченной, легальной и безопасной миграции и его реализация в Республике Таджикистан”.

Таджикистан участвует в региональных и субрегиональных диалогах в частности, в 2022 году был создан региональный координационный механизм при поддержке МОМ, где обсуждаются такие вопросы как пробелы, тенденции, вызовы миграции на Центрально Азиатской арене. Данные встречи проводятся ежегодно.

В дополнение к этому, Таджикистан входит в состав Совета Руководящих Миграционных Органов, которые охватывает Страны Независимых Государств (СНГ). Участие Таджикистана в данном механизме содействует в приобретении более широкой информации о возможностях сотрудничества в сфере трудовой миграции, изучении и обмен опыта, наилучших практик в урегулировании вопросов миграции и защита прав мигрантов. Данное заседание организовывается два раза в год и в первой половине 2024 года в Таджикистане планируется проведение очередного 28-ого заседания СРМО – стран участников СНГ.

Please list some examples of achievements, promising practices and lessons learned that relate to national, inter- and sub-regional collaboration to the implementation of the GCM.

We'd like to highlight several achievements of the Republic of Tajikistan since the adoption of the Global Compact for Migration in 2018.

Following the Global Compact, the government of the Republic of Tajikistan has signed several intergovernmental agreements. Notably, on February 4, 2019, an agreement between the Government of the Republic of Tajikistan and the Government of the State of Qatar on the regulation of the workforce in Qatar was signed and came into effect. At all

stages of labor migration—before migration, during work abroad, and after returning from abroad—the rights and interests of migrant workers will be protected.

It's also worth noting that the Republic of Korea's Committee on External Labor Policy included Tajikistan as the 17th country in the Employment Permit System. Currently, negotiations are underway for the signing of a Memorandum of Cooperation.

All 10 guiding principles of the Global Compact for Migration are integrated into these signed agreements.

Currently, the government of the Republic of Tajikistan pays special attention to diversifying migration to different countries, including Southeast European countries, the United Kingdom, and Persian Gulf countries. Recognizing the importance of preparing migrants before engaging in labor migration, the government is making efforts to establish specialized structures for counseling and training migrant workers before their departure. There are currently four "Consultation and Training Centers for Migrant Workers Before Departure" in the country, with plans to create three more similar centers to expand the opportunities for migrant workers to receive counseling and preparation for labor migration.

To strengthen cooperation and involve the diaspora in addressing migration issues and considering the diaspora's potential contribution to Tajikistan's development, the government has established regulatory communication with diasporas abroad. Annual conferences are held in the country with the participation of diaspora representatives and government officials, discussing issues related to the labor migration of our citizens, protecting the rights of migrant workers and their families, the role of the diaspora in informing migrants about existing mechanisms and services for protecting migrant rights in destination countries, and their contribution to Tajikistan's development.

To support regular communication between the government and diasporas, an online portal has been created, enabling timely joint resolution of emerging migration-related issues.

On November 2, 2023, the Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population, in collaboration with the International Organization for Migration in Tajikistan, organized and conducted a training seminar for representatives of ministries and agencies on the topic "Global Compact for Safe, Orderly, and Regular Migration and Its Implementation in the Republic of Tajikistan."

Tajikistan participates in regional and sub-regional dialogues, particularly in 2022, where a regional coordination mechanism was established with the support of IOM to

discuss gaps, trends, and challenges in migration in the Central Asian region. These meetings are held annually.

Additionally, Tajikistan is a member of the Council of Leading Migration Bodies covering the Commonwealth of Independent States (CIS). Participation in this mechanism helps Tajikistan acquire broader information on cooperation opportunities in the field of labor migration, study and exchange experiences, best practices in resolving migration issues, and protecting migrant rights. This group convenes twice a year, and in 2024, the session will take place in Tajikistan.

- **Какие основные пробелы и вызовы можно выделить в рамках существующего внутрирегионального и межрегионального сотрудничества по реализации ГДМ?**

На данный момент одним из основных вызовов являются разные подходы сбора и обработки данных о трудовых мигрантах, к примеру, данные о трудовых мигрантах, выезжающих за границу, в частности в Россию в соотношении с Таджикистаном не соответствуют. Необходимо указать, что цифры страны исхода (Таджикистан) и страны назначения

(Россия) имеет несоответствие в нескольких сотен тысяч трудовых мигрантов.

Также вопрос открыт по поводу членов семей, которые сопровождают трудовых мигрантов. Данные лица, не являясь трудовыми мигрантами, встают на миграционный учёт, на основании которого имеют право пребывать на территории России до 90 дней.

Из-за ограниченных возможностей миграции по организованному набору в Российскую Федерацию огромное количество трудовых мигрантов выезжают на трудовую миграцию, минуя оргнабор из-за чего велика вероятность попасть в такие ситуации как трудовая эксплуатация, отсутствие доступа к базовым услугам, несвоевременная выплата заработной платы, нелегальное пребывание и т.д.

Для предотвращения подобных ситуаций Министерству труда, миграции и занятости населения совместно с Исполнительными органами местной власти и международными организациями усилить работу по осведомлённости и информирования граждан перед выездом на временную трудовую деятельность, о законодательстве, культуре, истории и языке принимающей страны. Печать и раздача буклетов и брошюр в аэропортах, железнодорожных вокзалах и пограничных пунктах.

Для реализации ГДМ и выполнения выбранных рабочей группой приоритетных принципов, а также других принципов ГДМ связанных с регулированием миграционного процесса в Республике Таджикистан Министерством труда, миграции занятости населения в сотрудничестве с МОМ в Таджикистане организовать для специалистов профильных министерств и ведомств обучающие семинары, тренинги и конференции по ознакомлению данного договора.

Также организация встреч рабочей группы по реализации ГДМ (ежеквартально, каждое полугодие) для более точного и подробного написания добровольного отчёта, изучение и обмен опыта стран принятых и реализующих ГДМ в своей стране (выезд за границу).

What are the main gaps and challenges to existing inter- and cross-regional collaboration on the implementation of the GCM?

At the moment, one of the primary challenges is the varied approaches to collecting and processing data on labor migrants. For instance, the data on labor migrants leaving the country, particularly to Russia, differs between Tajikistan and Russia. It is essential to note that there is a discrepancy of several hundred thousand labor migrants between the sending country (Tajikistan) and the destination country (Russia).

Additionally, there is an open question regarding family members accompanying labor migrants. Although these individuals are not classified as labor migrants, they register for migration based on which they are entitled to stay in the territory of Russia for up to 90 days.

Due to limited opportunities for organized migration to the Russian Federation, a significant number of labor migrants engage in labor migration outside the formal recruitment process. This raises the possibility of encountering situations such as labor exploitation, lack of access to basic services, delayed payment of wages, and so on.

To implement the Global Compact for Migration (GCM) and fulfill the prioritized principles chosen by the working group, as well as other GCM principles related to regulating the migration process in the Republic of Tajikistan, the Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population, in collaboration with IOM in Tajikistan, organizes training seminars, workshops, and conferences for specialists from relevant ministries and agencies to familiarize them with the provisions of this agreement.

Furthermore, the organization of working group meetings on GCM implementation (quarterly or semi-annually) aims to create a more precise and detailed voluntary report, study and exchange experiences with countries that have adopted and are implementing the GCM in their countries (outbound migration).

- **Обозначьте, пожалуйста, области (цели и/или руководящие принципы ГДМ), в которых регион мог бы извлечь выгоду за счёт укрепления сотрудничества в сфере финансирования, наращивания потенциала, рекомендаций по выработке политик, сбора и анализа данных, технологий, многосторонних партнёрств и др.**

Как было отмечено все 10 принципов являются важными как для Таджикистана так и региона в целом. Для реализации ГДМ была создана рабочая группа по реализации ГДМ в Таджикистане и по распоряжению правительства были выбраны 5 приоритетных целей ГДМ (цели №1, 14, 18, 19, 23) для Таджикистана.

Указанные цели коррелируются во всех программах на уровне среднесрочных и долгосрочных национальных программ как НСРТ до 2030, Концепция развития продуктивной занятости РТ на период до 2040 года и Дорожная карта деятельности Министерства труда миграции и занятости населения РТ на 2022-2026 годы.

Одной из основных проблем учёта движения трудящихся-мигрантов является несоответствие официальной статистики со статистикой стран пребывания трудящихся-мигрантов - граждан Республики Таджикистан.

Согласно пункту 8 «Создание системы электронного учёта миграции населения в структуре Миграционной службы Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан» Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года и цели №1 «Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики» Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции в рамках проекта Всемирного банка «Модернизация системы социальной защиты Таджикистана и реагирования на чрезвычайные ситуации», одним из компонентов которого является направление миграция, планируется урегулировать въезд и выезд трудящихся-мигрантов в ходе программы Единой погранично-визовой системы, реализуемой Консульским управлением Министерства иностранных дел Республики Таджикистан. Работа в

этом направлении продолжается, финансирование данного проекта Всемирным банком запланировано на 2024 год.

Outline areas (GCM objectives and/or guiding principles) where the region would benefit from strengthened cooperation in terms of finance, capacity-building, policy advice, data gathering and analysis, technology, multi-stakeholder partnerships, etc.

As noted, all 10 principles are important for both Tajikistan and the region as a whole. To implement the Global Compact for Migration (GCM), a working group on GCM implementation was formed in Tajikistan, and five priority objectives for Tajikistan were selected for government focus: Objectives 1, 14, 18, 19, and 23.

These specified goals are aligned across various medium and long-term national programs, such as the National Strategy for Development until 2030 (NSRT), the Concept for the Development of Productive Employment in Tajikistan until 2040, and the Roadmap of the Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population of Tajikistan for 2022-2026.

One of the main challenges in accounting for the movement of migrant workers is the discrepancy between official statistics and the statistics of the countries where migrant workers from the Republic of Tajikistan reside.

According to point 8, "Creation of an electronic migration registration system within the structure of the Migration Service of the Ministry of Labor, Migration, and Employment of the Population of the Republic of Tajikistan," of the Strategy for Regulating Migration Processes in the Republic of Tajikistan until 2040, and Goal 1, "Collect and use accurate and disaggregated data as a basis for developing empirically based policies," of the Global Compact for Safe, Orderly, and Regular Migration, under the World Bank project "Modernization of Tajikistan's Social Protection System and Response to Emergencies," which includes a migration component, it is planned to regulate the entry and exit of migrant workers within the framework of the Unified Border and Visa System implemented by the Consular Department of the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Tajikistan. Work in this direction is ongoing, and funding for this World Bank project is scheduled for 2024.