

La inclusión laboral de los migrantes: Un compromiso del sector privado frente a políticas de migración transparentes, eficaces y humanas

Por Juliana Manrique Sierra, Directora Laboral, [Asociación Nacional de Empresarios de Colombia \(ANDI\)](#)

En Colombia, se ha incrementado exponencialmente el número de migrantes en los últimos años, lo que ha llevado a tomar medidas de política pública a nivel nacional para lograr la regularización e integración de la población migrante, en especial, proveniente de Venezuela. Según el [Informe Nacional de Empleo Inclusivo 2021-2022¹](#), con corte a febrero de 2022, en Colombia había un total de 2.477.588 personas provenientes de Venezuela (un aumento del 34,5 % con respecto a 2021). De esta población, por lo menos dos millones de personas llegaron al país en una situación de vulnerabilidad y en un alto nivel de riesgo. Asimismo, en el país, la población migrante en situación irregular supera el 56 % (Migración Colombia, 2020), y la mayoría de este porcentaje no cuenta con pasaporte y credenciales que certifiquen su formación o nivel educativo. Lo anterior explica su alta participación en economías informales y la intensa movilidad que se presenta entre ciudades y departamentos colombianos.

El sector privado tiene un importante rol en la promoción de estrategias de migración coherentes con el Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular (PMM) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En ese sentido, los empleadores, liderados por la Organización Internacional de Empleadores (OIE), hemos enfocado las estrategias y apoyo a los gobiernos e instituciones en el cumplimiento de los objetivos 5, 6 y 18 del PMM, sobre las vías de migración regular, el reclutamiento y trabajo decente y el desarrollo y reconocimiento de competencias. Para ello participamos de manera activa en los diálogos tripartitos regionales y nacionales que propician los gobiernos para el desarrollo de políticas públicas en materia de migración, y de esta forma, promovemos el desarrollo de políticas migratorias adecuadas, transparentes, que tengan en cuenta las perspectivas económicas y las necesidades del mercado laboral.

Es por lo anterior que desde la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia – ANDI hemos desarrollado una [estrategia de competitividad inclusiva para promover la inclusión laboral de los migrantes](#). Desde el año 2015 la ANDI apoya a las empresas para incluir la población migrante en condiciones de vulnerabilidad en su cadena de valor. Frente al

¹ Iniciativa de Fundación ANDI, Fundación Corona y ACDI-VOCA, tomando cifras de Migración Colombia.

fenómeno migratorio, hemos identificado dos modalidades en las cuales el sector privado puede apoyar la inclusión de esta población:

- 1) **Proveeduría inclusiva:** acompañamos a las empresas para que realicen sus compras operativas (no estratégicas) a través de emprendimientos de migrantes y refugiados, utilizando el catálogo creado por la ANDI y denominado [“Se le tiene” Migrantes](#) que enumera más de 200 empresas en Colombia, que trabajan en los rubros de cafetería, catering, material publicitario o regalos corporativos, y que se han sido constituidas o benefician a la población migrante.
- 2) **Generación de empleo inclusivo:** acompañamos y asesoramos a las empresas en identificar qué tan preparadas se encuentran para contratar población vulnerable usando herramientas diagnósticas, y en plantear un plan de trabajo enfocado en fortalecer las actividades de las etapas de antes, durante y después de la contratación de la población.

ANDI y sus empresas afiliadas creen que un proceso exitoso de vincular población migrante a empleos formales y estables va ligado a la oportunidad que tiene la población migrante de tener acceso a la educación. Por lo tanto, apoyamos procesos para el desarrollo de proyectos de transformación educativa en el territorio colombiano, que promueva la integración de niños, niñas y jóvenes migrantes a las instituciones escolares, analizando componentes transversales ligados a la educación y la cultura.

Finalmente, consideramos que los [10 principios rectores](#) del Pacto Mundial para la Migración, particularmente el principio enfocado en el potencial de la migración para alcanzar todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, puede ayudar a impulsar las acciones enfocadas en la creación de oportunidades e identificación de beneficios que se derivan de la migración. Esos principios permiten un cambio de enfoque e de percepciones frente a la migración. Es necesario cambiar el enfoque con el cual abordamos este fenómeno: la migración no es un problema sino una oportunidad para ser más competitivos e incluir a una población que puede hacer crecer la economía e contribuir plenamente al desarrollo sostenible en todos los países.



© ANDI, [Se Le Tiene](#), 2020.

Este artículo se publica como parte de la serie de blogs invitados de la Red de las Naciones Unidas sobre Migración y no representa necesariamente los puntos de vista ni las opiniones de la Red de las Naciones Unidas sobre Migración ni de su Secretaría.